



# EVOLVE RIS<sup>®</sup> nuestra metodología para la adquisición de talento

Basada en Marketing Digital

En Lhramericas, entendemos que crear una buena experiencia para los candidatos es clave para reclutar candidatos sobresalientes. La experiencia de un candidato empieza en un buen portal de empleo, sin embargo la atracción de talento moderna depende de crear experiencias para los candidatos, mientras, el uso de tecnologías y la automatización de procesos le alivian la carga al equipo de atracción de talento.

En Lhramericas lo ayudamos a crear estrategias y a implementar las herramientas que requiere para lograrlo.

Nuestra metodología EVOLVE RIS® tiene dos fases, la primera orientada a atraer talento con base en mercadeo digital y una segunda fase para evaluar candidatos con base en tecnologías ATS integradas a la cadena de valor de proveedores estratégicos. Al final de cada fase, el enganche y la experiencia de todos los candidatos deben estar alineados con un EVP «La propuesta de valor que ofrecen como empleadores».

## Atracción de talento.



## Evaluación de talento.



## Etapas de Implementación (EVOLVE RIS®)

En Lhramericas definimos tres niveles en los que se puede encontrar una organización que busca implementar una metodología EVOLVE RIS®. El primer nivel consiste en un nivel de entrada al recruitment marketing como estrategia, las áreas de adquisición de talento son altamente reactivas y tienen pocos niveles de medición automática de sus públicos objetivos. Les sigue un segundo nivel en donde se cuentan con procesos automatizados pero desconectados entre las soluciones de atracción y las tecnologías de evaluación. En la tercera etapa tenemos organizaciones que cuentan con el talento, los procesos y las tecnologías integradas a procesos altamente automatizados.

¿En qué etapa se encuentra su compañía?

## 1. Nivel de entrada A recruitment Marketing

Procesos altamente reactivos, limitación en medición de indicadores de sourcing, mínimas capacidades tecnológicas y atracción de talento fundado en procesos manuales o en el correo electrónico de los reclutadores.

## 2. Cuentan con Tecnologías, pero Estan desconectadas

Tienen procesos proactivos y automatizados, han desarrollado campañas de recruitment marketing, Cuentan con tecnologías para soportar procesos, pero esta tecnología no está totalmente integrada.

## 3. Cuentan con Tecnologías eficientes Para la adquisición De talento

Los equipos de atracción de talento operan sobre procesos y tecnologías optimas, el enganche y la experiencia de los candidatos es adecuada.

# Productos y Servicios



### Desarrollo de Portales de Empleo

Creamos portales de empleo orientados a promover su marca empleadora creando una experiencia única y entendiendo que los contenidos deben ser adecuados para los diferentes públicos que los visitan, desde los que sienten atracción por la marca hasta los que aplican a sus ofertas.

Nuestros portales contienen redes sociales, chatbot, y elementos que vinculen su marca con ese talento que quiere atraer.



### Campañas de Reclutamiento Incluyendo Social Media

Una campaña eficaz debe realizarse a través de canales diferentes, LinkedIn, Facebook, y portales de empleo. Al final debe generar acción. En Lhramericas se la estructuramos.



### Analítica de Datos

Cuando contratamos un candidato nos evaluán el ROI, entender los datos desde el inicio del proceso es fundamental para tomar decisiones informadas. En Lhramericas le estructuramos los indicadores desde el portal de empleo.

# Otros Servicios



### Evaluación de Talento

Más que una hoja de vida, nuestro portafolio de evaluaciones incluye servicios en línea para pruebas de aptitudes y habilidades, pruebas de conductas y competencias, pruebas de ingles, y capacidades para que realice video entrevistas pre-grabadas.



### Video Entrevistas Pre Grabadas Xobin®

Licenciamos nuestra tecnología ATS RIS® que incluye parametrización a la medida de sus procesos y necesidades. Incluye características para realizar video entrevistas, y aplicación de pruebas para evaluar sus candidatos.



### Portal de Empleo

Lhramericas posee un portal de empleo propio y por medio de la resolución 00021 esta autorizada como agencia privada prestadora de empleo y ofrece el servicio de publicación de vacantes en nuestra plataforma y en otros portales.

